

Catalogo V.I.E.

Work Bundle

V.I.E.

Valorizzazione Innovazione Empowerment S.r.l.

Via Ravasco 12 – 16128 Genova

hrservices@vie-srl.com



Work Bundle

▶ **IL GRUPPO RESILIENTE**

- ✓ Team Building
- ✓ Engagement
- ✓ Empowerment

step 1
step 2
step 3

▶ **IL GRUPPO CRESCE**

- ✓ Test di Selezione (procedure concorsuali)
- ✓ Assessment
- ✓ Assessment di potenziale

▶ **STRUMENTI E SODDISFAZIONE CON IL CLIENTE**

- ✓ Incontro e Comunicazione con il Cliente
- ✓ Customer Journey e creazione del bisogno
- ✓ Super Seller

step 1
step 2
step 3

▶ **LEADERSHIP E TEAM MANAGEMENT**

- ✓ Communication Skill per Leader
- ✓ Fondamenti di Leadership
- ✓ Il Feedback è un regalo

step 1
step 2
step 3



Leadership e Team Management

Dietro una grande Azienda ci sono grandi Leader!

Supporta la tua squadra fornendo ai Leader le giuste competenze per costruire e gestire un team capace di competere e collaborare per raggiungere gli obiettivi.

Come?

Attraverso una buona **comunicazione**, la conoscenza dei diversi **stili di Leadership** e la messa in atto di **comportamenti funzionali** ai propri obiettivi.



Leadership e Team Management

Communication Skills per Leader

step1

Comunicare in maniera funzionale rappresenta il primo step per una buona gestione del gruppo.

Diamo la possibilità a gruppi di Leader di entrare in contatto con le basi di una **comunicazione efficace** (e quindi per una buona Leadership) individuando **chiavi di lettura ricorrenti** nel dialogo con i componenti del proprio gruppo.



Un esempio...

Obiettivo: Fornire una chiave di lettura delle dinamiche relazionali in contesti lavorativi per creare una mappa utile a guidare il gruppo in maniera soddisfacente

Target: Middle – High Management

Metodologie: Materiale audiovisivo a supporto, simulazioni e workshop esperienziali

Agenda

- Presentazione
- Aspettative dei partecipanti
- La Comunicazione: modello di riferimento
- Materiale audio-visivo a supporto
- Workshop *ad hoc*

Valutazione dell'efficacia dell'intervento (kpi da concordare con l'Azienda)

Durata: da concordare assieme al committente (1-2 gg da 6/8 ore)



Leadership e Team Management

Fondamenti di Leadership

step 2

Dopo le *basi per una buona Comunicazione...*

Diamo la possibilità a gruppi di Leader di entrare in contatto con i Fondamenti della Leadership utili ad affrontare diversi contesti e comportamenti dei collaboratori.

Vengono messi a confronto i **diversi stili di Leadership** per supportare i Leader nel saper scegliere, e mettere in pratica, quale possa essere il più funzionale **in base alle situazioni da gestire.**



Un esempio..

Obiettivo: Fornire strumenti per leggere le dinamiche relazionali nel contesto lavorativo e stimolare comportamenti in linea con una buona gestione del singolo nel gruppo utilizzando stili di Leadership a seconda del contesto

Target: Middle – High Management

Metodologia: Materiale audiovisivo a supporto, simulazioni e workshop esperienziali

Agenda

- Presentazione e aspettative dei partecipanti
- Leadership in teoria
- Materiale audio-visivo a supporto
- Workshop *ad hoc*
- La Leadership in pratica
- Leadership e Comportamento

Valutazione dell'efficacia dell'intervento (kpi da concordare con l'Azienda)

Durata: da concordare assieme al committente (1-2 gg da 6/8 ore)



Leadership e Team Management

Il Feedback è un regalo

step 3

Dopo le basi per *una buona comunicazione e i Fondamenti della Leadership...*

Dare e ricevere Feedback, costruttivi e non, è centrale in una dinamica relazionale in ambito lavorativo ed è fondamentale valorizzarli a seconda dell'obiettivo desiderato.

Per esempio, **il colloquio di valutazione è uno dei momenti più importanti per l'azienda e per il lavoratore.** Conoscere le modalità utili per condurlo in maniera soddisfacente è parte integrante dei compiti di un buon leader.



Un esempio..

Obiettivo: fornire un modello comunicativo che permetta di riconoscere i diversi tipi di feedback per poi mettere in pratica «come dare un feedback» nelle diverse forme possibili a seconda del risultato desiderato

Target: Middle – High Management

Metodologia: Materiale audiovisivo a supporto, simulazioni e workshop esperienziali

Agenda

- Presentazione e aspettative dei partecipanti
- Il Feedback e il modello di riferimento
- Materiale audio-visivo a supporto
- Workshop *ad hoc*
- Riflessioni sulla dinamica esperienziale e collegamento alla teoria

Valutazione dell'efficacia dell'intervento (kpi da concordare con l'Azienda)

Durata: 1 giornata da 8 ore





VIE

Valorizzazione Innovazione Empowerment

Luca Traverso

traverso@vie-srl.com

Gabriele Nagliati

gabriele.nagliati@gmail.com

www.vie-srl.com

hrrservices@vie-srl.com

