

Catalogo V.I.E.

Work Bundle

V.I.E.

Valorizzazione Innovazione Empowerment S.r.l.

Via Ravasco 12 – 16128 Genova

hrservices@vie-srl.com



Work Bundle

▶ **IL GRUPPO RESILIENTE**

- ✓ Team Building
- ✓ Engagement
- ✓ Empowerment

step 1
step 2
step 3

▶ **IL GRUPPO CRESCE**

- ✓ Test di Selezione (procedure concorsuali)
- ✓ Assessment
- ✓ Assessment di potenziale

▶ **STRUMENTI E SODDISFAZIONE CON IL CLIENTE**

- ✓ Incontro e Comunicazione con il Cliente
- ✓ Customer Journey e creazione del bisogno
- ✓ Super Seller

step 1
step 2
step 3

▶ **LEADERSHIP E TEAM MANAGEMENT**

- ✓ Communication Skill per Leader
- ✓ Fondamenti di Leadership
- ✓ Il Feedback è un regalo

step 1
step 2
step 3



Il Gruppo Cresce

La persona giusta, al posto giusto e nel momento giusto può fare la differenza all'interno di ciascuna Azienda.

Si propongono diverse metodologie di assessment per incontrare al meglio le differenti esigenze partendo da piccoli gruppi fino ad arrivare a procedure concorsuali su vasta scala.

Tali metodologie possono essere utilizzate anche per Assessment di potenziale di candidati esterni o di personale già in forza in Azienda

Si fornisce al Committente la possibilità di **co-costruire** l'identikit del candidato ideale attraverso l'analisi delle competenze specifiche e relazionali.



Il Gruppo Cresce

Test di Selezione (procedure concorsuali)

Lo screening attitudinale consiste in una valutazione scritta con domande a risposta chiusa che possono indagare differenti aree psico-attitudinali a seconda del profilo di candidato desiderato (ad esempio, *capacità linguistico-verbali, ragionamento logico-matematico, capacità visuo-spaziale, gestione dello stress, conoscenze specifiche*).

Tale metodologia è particolarmente indicata per una prima scrematura dei candidati e quando si ha la necessità di gestire grandi numeri.

Viene fornita una graduatoria dei punteggi dei candidati, con eventuale specificazione del risultato su ciascuna area attitudinale valutata.



Il Gruppo Cresce

Assessment

L' Assessment è una valutazione riguardante uno o più candidati per posizioni lavorative. Ha l'obiettivo di selezionare un buon profilo che possa integrarsi all'interno dell'ambiente/gruppo di lavoro.

Tale profilo si compone di competenze tecnico-specifiche e competenze trasversali (relazionali e gestionali – *soft skill*)

Si supporta l'Azienda nell'individuare il giusto mix di caratteristiche in linea con il profilo desiderato (identikit)

1. Assessment individuali
2. Assessment di gruppo



Il Gruppo Cresce

Assessment di potenziale

L' Assessment può svolgersi anche all'interno di un gruppo di lavoro già formato, con l'obiettivo di capire, in maniera più approfondita, le caratteristiche degli elementi che lo compongono attraverso la **creazione di profili personalizzati**.

Si fornisce al Committente analisi delle aree di forza e dei gap dei candidati inserita all'interno di ciascun Profilo Relazionale.



Un esempio...

Obiettivo: trovare il candidato con le caratteristiche richieste

Target: Gruppo di candidati interni o esterni

Metodologie: Colloqui di gruppo, individuali, testistica

Agenda

- Co-costruzione dell'identikit del candidato ideale
- Scelta condivisa della modalità di selezione (colloqui di Gruppo, Individuali, Testistica)
- Procedura d'Assessment
- Restituzione all'Azienda dei profili per ciascun candidato e supporto in fase di scelta
- Eventuale analisi a disposizione dell'Azienda dei punti di forza e dei gap per i candidati scelti al fine di poter ipotizzare Piani di Crescita formativi ad hoc (Career Path)
- Follow Up a distanza di 6 mesi per valutare l'inserimento del candidato scelto nel gruppo di lavoro





VIE

Valorizzazione Innovazione Empowerment

Luca Traverso

traverso@vie-srl.com

Gabriele Nagliati

gabriele.nagliati@gmail.com

www.vie-srl.com

hrrservices@vie-srl.com

